Przestrzeń Wydziału Historii i Stosunków Międzynarodowych Uniwersytetu w Białymstoku powinna być wolna od wszelkiej dyskryminacji, przemocy oraz nierówności we wszystkich obszarach jego działalności, w szczególności w zatrudnieniu, prowadzeniu działalności naukowej oraz dydaktycznej, procesie rekrutacji oraz nauki.

Władze Wydziału potępiają wszelkie przejawy dyskryminacji, molestowania i nierównego traktowania, o których mowa w § 4 ust. 2 zarządzenia nr 86 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 21 grudnia 2021 r. *w sprawie wprowadzenia procedury przeciwdziałania dyskryminacji w Uniwersytecie w Białymstoku* oraz zobowiązują się do podejmowania działań na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu oraz wzmacniania zasady równego traktowania wśród pracowników, studentów oraz doktorantów poprzez:

1. podnoszenie świadomości antydyskryminacyjnej,
2. promowanie zasady równości,
3. wspieranie działań sprzeciwiających się dyskryminacji,
4. ochronę przed dyskryminacją i molestowaniem oraz nierównym traktowaniem,
5. wspieranie osób, które doświadczyły dyskryminacji, molestowania lub nierównego traktowania,
6. reagowanie na przypadki wystąpienia dyskryminacji, molestowania lub nierównego traktowania,
7. zapewnienie pomocy w zgłaszaniu działań dyskryminacyjnych, przypadków molestowania lub nierównego traktowania.